



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI

ALDO MORO

IN DATA 29.09.2020, LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO che, in data 09.09.2020, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo sulla *"Proroga per il periodo 01.10.2020 – 31.12.2020 dell'efficacia del Contratto Collettivo Integrativo - stipulato in data 24.5.2019 - in materia di 'Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali, retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa, anno 2019' "*;
- VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 21.09.2020, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23.09.2020, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola,

STIPULANO

L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA

"PROROGA PER IL PERIODO 01.10.2020 - 31.12.2020 DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - STIPULATO IN DATA 24.5.2019 - IN MATERIA DI 'CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019' "

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

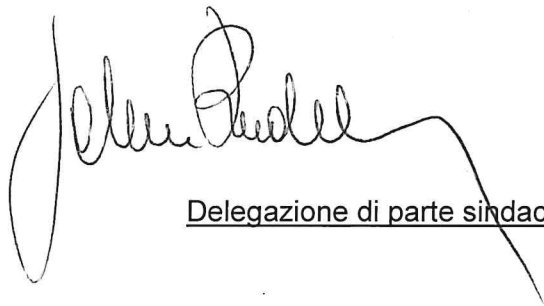
Delegazione di parte datoriale

- prof. Stefano Bronzini

Magnifico Rettore

- avv. Gaetano Prudente

Direttore Generale



Delegazione di parte sindacale

- FLC CGIL

sig. Giuseppe Murè ADESIONE AL CCI MANIFESTATA TRAMITE MAIL

sig. Roberto Dellino

- CISL SCUOLA

sig. Roberto Filippo



dott. Francesco Carlucci

- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

dott. Tiziano Margiotta ADESIONE AL CCI MANIFESTATA TRAMITE MAIL

dott. Michele Piccolo

- SNALS CONFSAL

sig. Rocco Campobasso



- DIRIGENTI SCUOLA

prof. ~~Pasquale Annese~~

Francesco G. Nuzzari ADESIONE MANIFESTATA TRAMITE MAIL

- ANP

prof. Roberto Romito ADESIONE AL CCI MANIFESTATA TRAMITE MAIL

R.S.A. FLC CGIL

sig.



R.S.A. CISL SCUOLA

sig.

R.S.A. FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

sig.

R.S.A. SNALS CONFSAL

sig.

R.S.A. DIRIGENTI SCUOLA

sig.

R.S.A. ANP

prof. Roberto Romito

prof.ssa Cecilia Pirolo

prof. Michele Gramazio



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA

“PROROGA PER IL PERIODO 01.10.2020 - 31.12.2020 DELL’EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - STIPULATO IN DATA 24.5.2019 - IN MATERIA DI ‘CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019’ ”

ART. 1 (Premessa)

1. Le Parti prendono atto che:

- in data 19.02.2020 è stato stipulato il contratto collettivo integrativo sulla “**Proroga per il periodo 01.01.2020 – 30.04.2020** dell’efficacia del contratto collettivo integrativo – stipulato in data 24.05.2019 – in materia di ‘*Criteria generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi, criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019*”, salvo successivo conguaglio delle relative voci retributive, **per una spesa pari a € 131.651,74** (così composta: quanto ad € 127.506,29 a valere sulle risorse dell’articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la *Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato*, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018; quanto a € 4.145,45 a valere sulle risorse dell’articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 – relativo alla spesa per l’acquisto di buoni pasto).
- in data 11.05.2020 è stato stipulato il contratto collettivo integrativo sulla “**Proroga per il periodo 01.05.2020 – 30.09.2020** dell’efficacia del contratto collettivo integrativo – stipulato in data 24.05.2019 – in materia di ‘*Criteria generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi, criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019*”, salvo successivo conguaglio delle relative voci retributive, **per una spesa pari a € 164.564,46** (così composta: quanto ad € 159.382,86 a

valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la *Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato*, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018; quanto a € 5.181,81 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 – relativo alla spesa per l'acquisto di buoni pasto);

- il permanere della situazione epidemiologica da Coronavirus-19 non consente di definire tempi certi di riattivazione dell'ordinario iter negoziale, anche alla luce del redigendo piano di riorganizzazione del lavoro, ai sensi dell'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- nella seduta del 12.12.2019, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il Fondo per il trattamento economico accessorio riservato al personale dirigente), ex art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed ex art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, anno 2020, **per un importo complessivo pari a € 432.592,00**;
- **la differenza** tra quanto complessivamente impegnato in ragione della stipula del primo e del secondo contratto collettivo integrativo di proroga - come sopra specificati – ed il predetto importo complessivo **ammonta a € 145.702,85** [€ 432.592,00 – € 286.889,15 (€127.506,29 + € 159.382,86)].

ART. 2 (Proroga efficacia)

1. Le premesse di cui all'art. 1 costituiscono parte integrante del presente Contratto Collettivo Integrativo.
2. Le Delegazioni trattanti, considerato il permanere della situazione epidemiologica da Coronavirus-19 (come sinteticamente evidenziato in premessa), e che la proroga dell'efficacia del C.C.I. *in materia di "Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi, criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019"*, ha interessato, complessivamente, l'arco temporale dall'1.1.2020 al 30.09.2020, concordano di prorogare ulteriormente il medesimo C.C.I (ad esclusione dell'art. 5, in ragione della disapplicazione dell'art. 23 del CCNL 2006-2009, giusta previsione dell'art. 48, comma 6, del vigente CCNL di Area), per il periodo dall'1.10.2020 al 31.12.2020, anche in ragione della necessità di assicurare continuità nella corresponsione del trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale dirigente di questa Università, fatta salva la facoltà di eventuale conguaglio delle relative voci retributive.

ART. 3
(Attribuzione ed utilizzo buoni pasto)

1. Ai fini dell'attribuzione e dell'utilizzo dei buoni pasto al personale dirigente, si applicano, per quanto compatibili, le norme contenute nel "*Disciplinare per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto – Personale di categoria B, C, D, EP e Personale Cel dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro*", stipulato dalle Parti in data 28.02.2020.

ART. 4
(Vigenza e spesa)

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia per il periodo ricompreso tra l'1.10.2020 ed il 31.12.2020.
2. La relativa spesa complessiva, per un importo complessivo massimo di € 75.444,19, trova copertura finanziaria:
 - quanto a € 72.334,90 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 - relativo al Fondo per la *Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato*, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva fruibile (pari a € 432.592,00) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 12.12.2019;
 - quanto a € 3.109,29 a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio - esercizio finanziario 2020 – relativo alla spesa per l'acquisto di buoni pasto.

